



DECLARATION CAPD DU 20 avril 2017

Madame l'inspectrice d'académie, mesdames, messieurs les membres de la capd,

La ministre réaffirmait auprès des recteurs le 7 avril 2017 « *là où les RASED sont incomplets, je vous demande de recréer des postes* ». Le SNUipp-FSU 94 estime que la création de 3 postes RASED est très insuffisante pour reconstruire un véritable réseau d'aide aux élèves en difficulté dont notre département a grand besoin. Au vu de la dotation en postes un peu plus élevée cette année sur notre département, nous vous demandons de recréer davantage de postes RASED et nous ne comprenons pas que si peu soient recréés. En effet, ces dispositifs sont essentiels pour lutter contre la difficulté scolaire.

Cette CAPD doit maintenant examiner le nombre de collègues qui partiront en stage spécialisé. Cette année 51 collègues ont constitué un dossier.

Après étude des postes vacants et des créations dans chaque option, soit un minimum de 138 postes à pourvoir sans compter les départs à la retraite, et après examen des demandes de départs (vœux multiples, avis défavorables...), nous vous demandons de permettre aux 51 collègues candidats de pouvoir partir en stage spécialisé en 2017/2018.

La question du profilage des postes PDMQDC et TPS, postes dont vous annoncez la fin du profilage en CTSD, n'a pas du tout été réglée. La candidature des collègues est toujours soumise à un entretien auprès de l'IEN. De plus, la procédure induit qu'un poste classe sera forcément à titre provisoire pendant au moins 3 ans dans les

écoles ayant un PDMQDC ou un TPS. Elle rend quasiment impossible à un collègue n'étant pas sur une de ces écoles de postuler sur ces postes.

Pourquoi ne pas avoir repris la proposition d'attribuer ces postes directement aux écoles, les collègues choisissant au moment de la structure qui occupera le poste de TPS ou de PDMQDC ? Cela réglait l'ensemble des problèmes soulevés, cela stabilisait l'équipe, mais cela enlevait le « contrôle managérial » dont on se demande quel sens il peut bien avoir. D'autant que quoi qu'il en soit, ce sont les IEN qui valident les structures des écoles.

Le SNUipp-FSU94 demande encore une fois la fin du profilage de ces postes.

Nous souhaitons enfin attirer votre attention sur le manque de remplaçants dans les écoles cette année encore. Cette situation n'est pas tolérable dans un pays aussi riche que le nôtre et où le gouvernement a annoncé faire de l'école sa priorité. De trop nombreux jours d'école manqueront cette année scolaire encore aux élèves.

Merci de votre attention.